

職員の意識改革への取り組み

～ゆとりウィーク始めました～



特別養護老人ホーム 福聚荘

介護職員 大木明日香 鈴木春香



1

施設概要



焼津市で昭和59年から続く歴史ある施設です

「家庭らしさ」を大切に特別養護老人ホーム、デイサービス、ショートステイ、居宅介護支援事務所と様々な福祉サービスを提供しています

2

虐待委員会で行っている事

年2回の全体研修

年1回虐待の芽チェック

自己点検シートの実施



ご利用者様への対応に関する意識改善
虐待防止への認識不足

具体的な取り組み

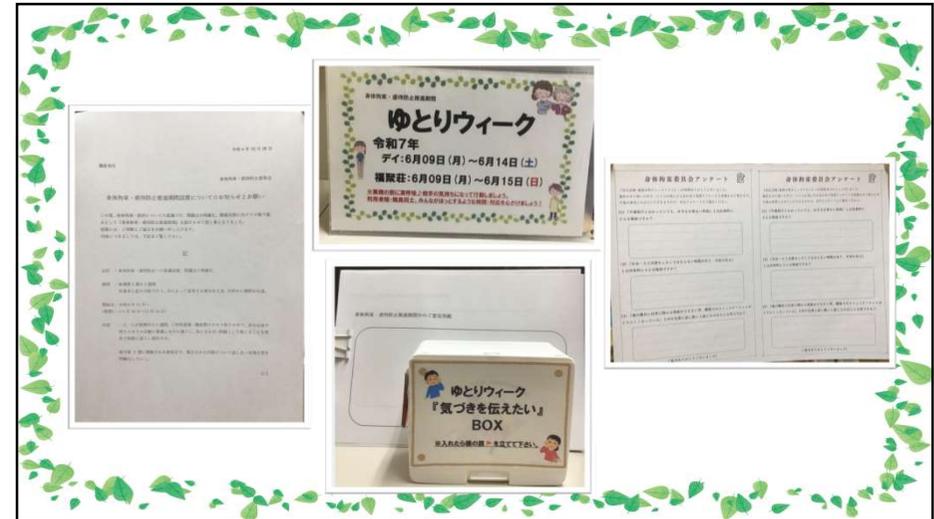
- ①虐待の芽・自己点検のチェックシート
年1回→2回
- ②全体研修の変更
- ③ゆとりウィークの設置
- ④問題点は委員会で討論・対策の実施

3

4

項目	2024年度 合計 55名			2025年度 合計 67名		
	している	していない	見聞きした	している	していない	見聞きした
1	23.6%	85.5%	10.9%	6.0%	82.1%	7.5%
2	10.9%	89.1%	10.9%	7.5%	80.6%	10.4%
3	25.5%	76.4%	23.6%	4.5%	76.1%	26.9%
4	20.0%	80.0%	10.9%	13.4%	76.1%	7.5%
5	14.5%	81.8%	18.2%	4.5%	79.1%	9.0%
6	21.8%	70.9%	25.5%	3.0%	79.1%	11.9%
7	3.6%	87.3%	0.0%	1.5%	82.1%	0.0%
8	7.3%	85.5%	18.2%	1.5%	86.6%	13.4%
9	14.5%	80.0%	7.3%	3.0%	85.1%	4.5%
10	5.5%	94.5%	5.5%	0.0%	91.0%	4.5%
11	9.1%	90.9%	9.1%	0.0%	88.1%	4.5%
12	14.5%	81.8%	21.8%	3.0%	82.1%	11.9%
13	9.1%	85.5%	20.0%	6.0%	82.1%	10.4%

5



6

活動の成果と評価

取り組みを開始することで職員同士がケア中の言動に
注意し意識改善の一步になっているように感じた

『ゆとりウィーク』設置自体に否定的だった職員も
実施していくうちに理解を得られるようになった

自己点検シートの中の問いの意味を理解できずに
回答している職員が多数いることが判明

7

今後の課題

チェックリストの改善
『ゆとりウィーク』継続（環境づくり）
全体研修の内容改善

8

