

能登被災地支援活動報告

～活動した内容と考察・今後の課題について～

発表者：佐藤文哉

施設紹介



施設紹介

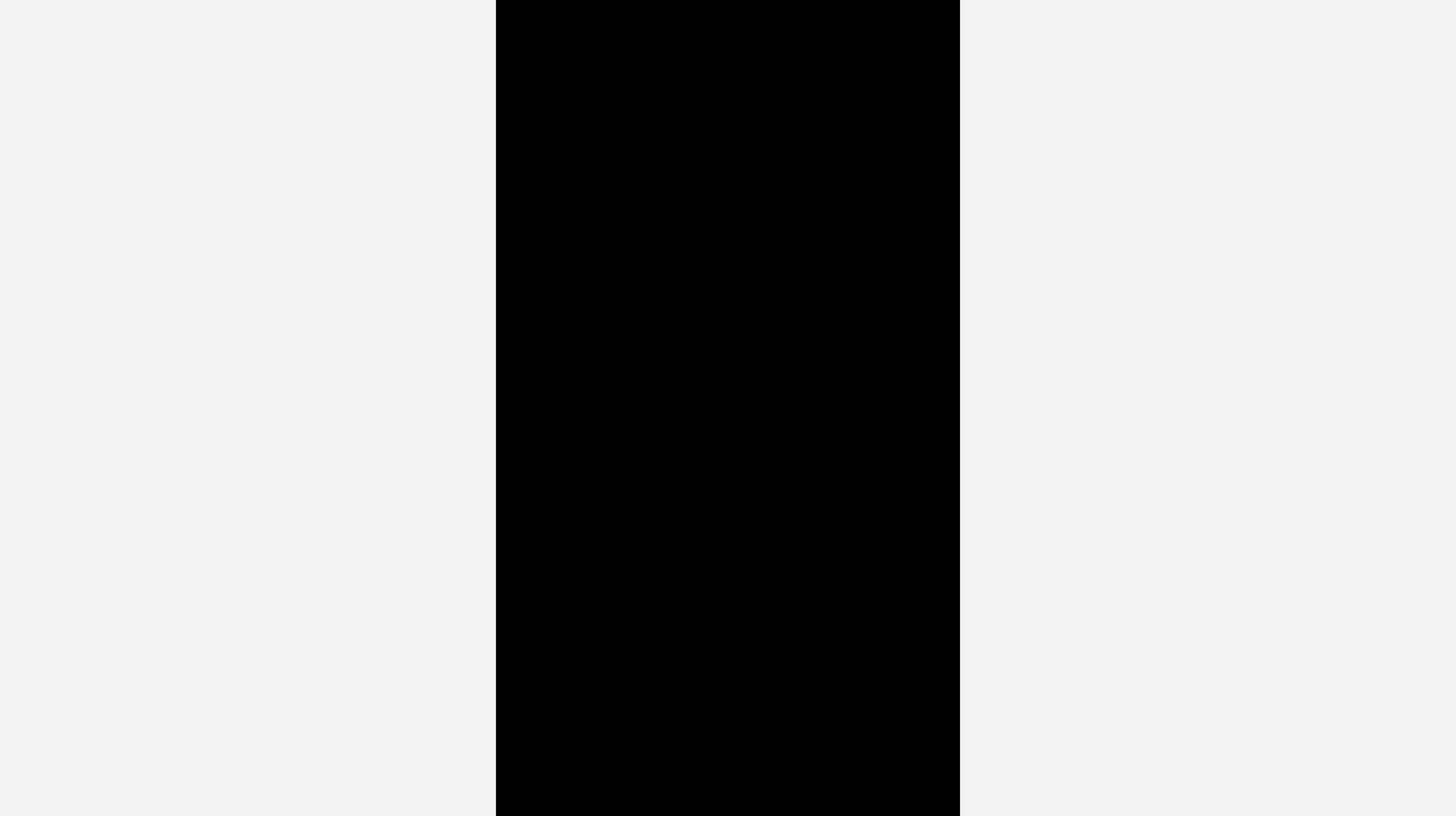


被災地支援に参加したきっかけ

- 被災地支援に参加したい気持ちがあった
- 晃の園が自然災害の被害にあった
- 能登半島地震が発生した

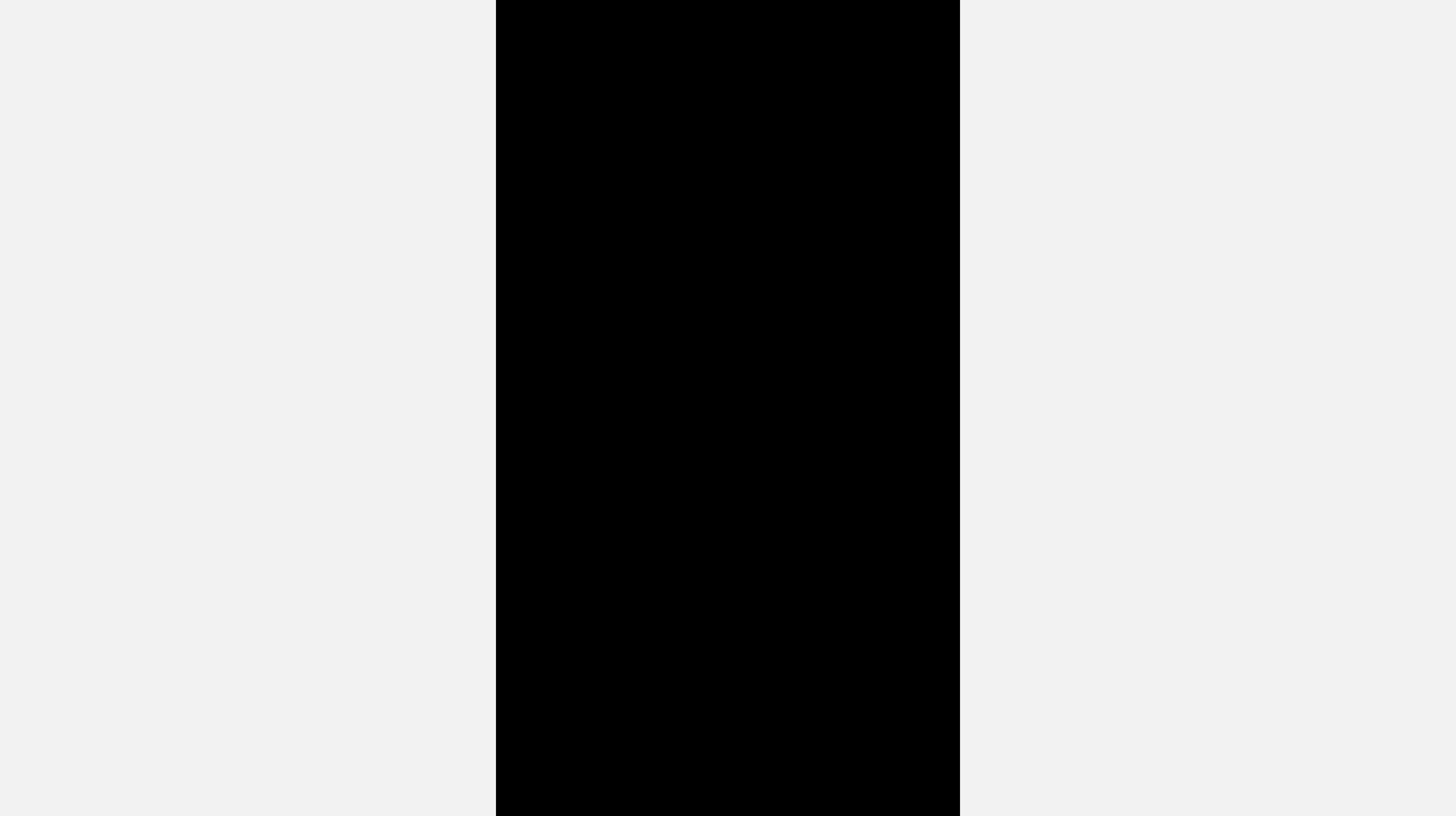
火災の被害にあわれた地域





津波被害にあわれた地域





支援先の施設概要(生活場所・人員状況)

- 元の施設は被災し、避難先の施設で生活している
- 利用者 約20人



支援先の施設概要(生活場所・人員状況)

・職員体制

震災後から2か月間

4人体制での
24時間勤務

支援開始後から
新しい施設完成まで

日勤 現地職員5人+支援者3人
夜勤 現地職員2人+支援者1人









[Redacted text]

閉めましょう!!
※虫が入ります!!

警察官立寄所

定礎
平成4年3月

支援内容(日勤帯)

8時～ 支援開始・申し送り・バイタル測定

10時～ 体操・排泄介助・間食提供など

11時～ 昼食

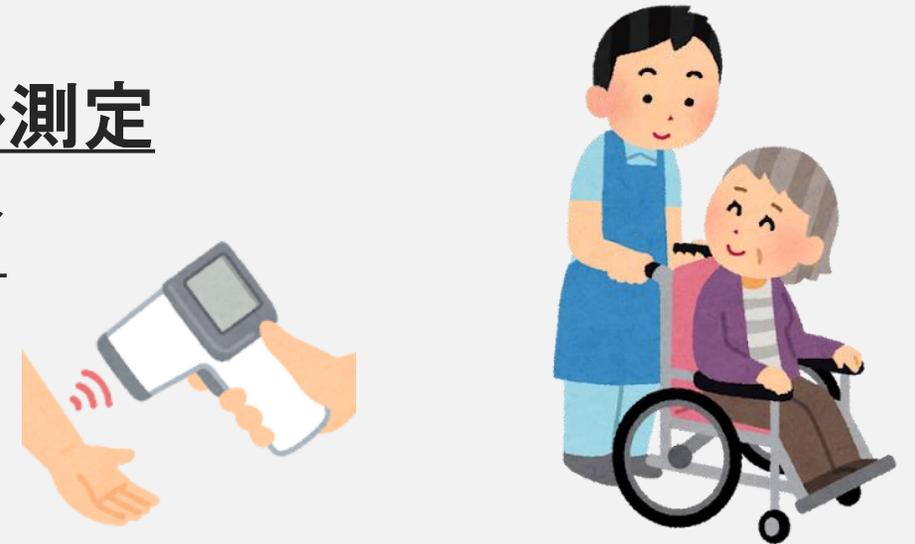
13時～ トイレ誘導

14時～ レクリエーション、利用者様とのコミュニケーションなど

16時～ 夜勤者との申し送り

17時～ 夕食

18時～ 支援終了



支援内容(夜勤帯)

1 6時～ 勤務開始・申し送り

1 7時～ 夕食

1 8時～ 口腔ケア・就寝準備

1 9時～ 見守り・トイレ対応

5時～ 起床準備

6時～ コミュニケーション

7時～ 朝食

7時半～ コミュニケーション・
見守り・トイレ対応

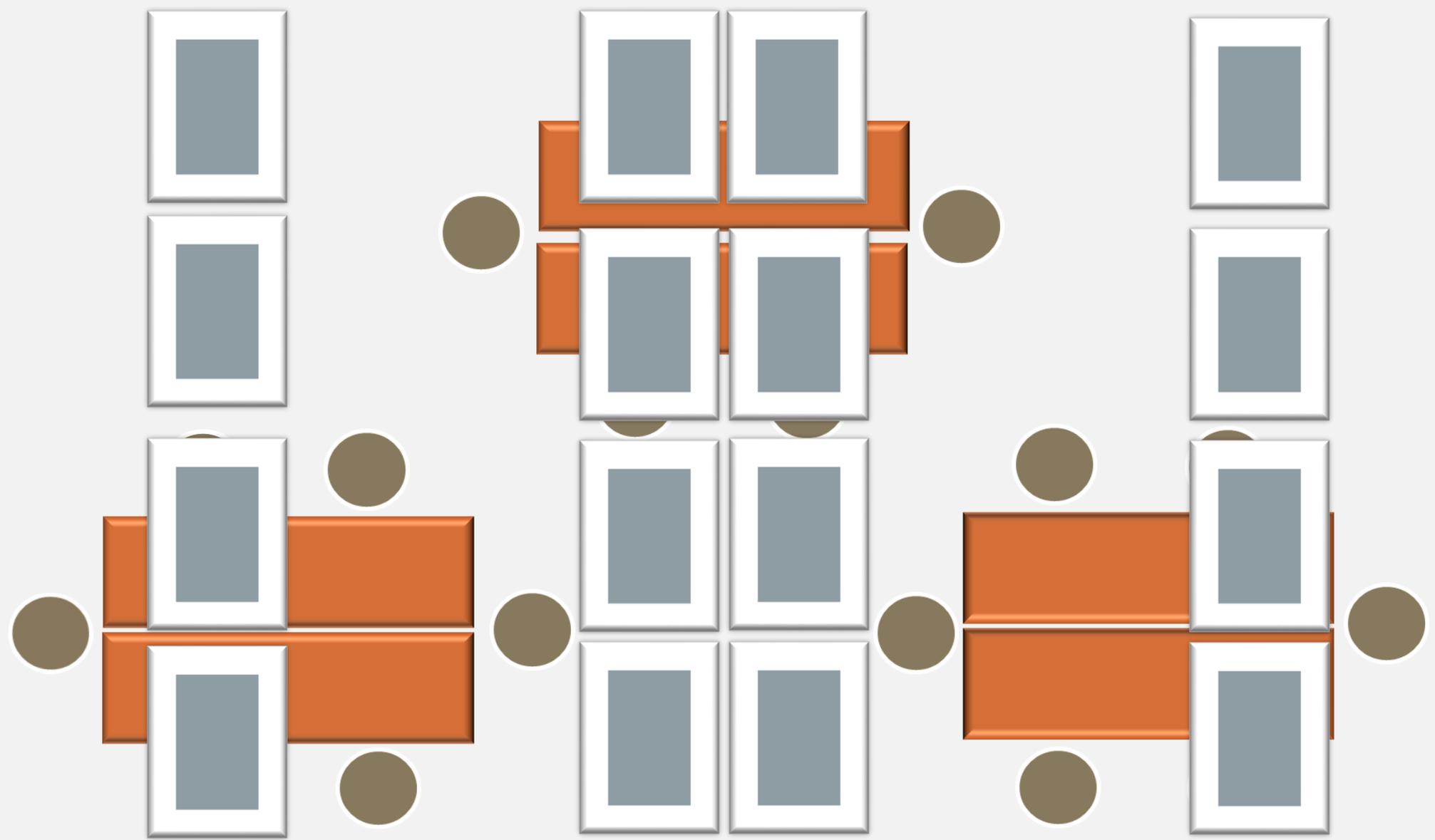
8時～ 申し送り

9時～ 勤務終了



共用ホール

夜
間



考察と問題

- 比較的自立度の高い利用者の方が多い
→ 椅子に座って過ごされる時間が増えた

ADL低下のリスク

出来ることはなるべく自分でしていただく



自立支援の意識が施設の中で統一されていた

考察と問題

- 現地の職員自身も被災・慣れない環境で業務
→ 現地職員は外部からの支援者に業務を細かく教える時間は無い
- 職員が必要としている支援を見極める力
- 情報収集+介助を短期間の間に行う
→ はじめての施設ですぐに戦力になるのは難しいのが現状



考察と問題

支援者間での申し送り

支援内容、利用者様の名前と座席位置、利用者様の特徴、その他注意事項や変更点など



名前付きの顔写真、座席表、マットレス・ベッドの位置などが記載されたシート



施設が被災した際に必要なこと

- ① 支援者が支援に入りやすい体制
- ② 自立支援の意識をより強く持つ

① 支援者が支援に入りやすい体制

- 職員自身も被災し、人員も不足し、各地で大きな被害が出てインフラの復興にも時間がかかっている

→ **命**を預かっている業種であるため、業務を止めることはできない

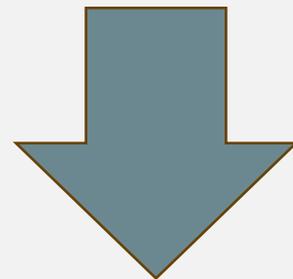


支援による人手の大切さを実感



① 支援者が支援に入りやすい体制

支援者がすぐに戦力になることは
難しい現状があった



💡 支援者間での申し送り

💡 利用者の情報が確認できる資料

① 支援者が支援に入りやすい体制

- 『24Hシート』や『アセスメントシート』を常に最新のものにしておく
- “わかりにくい表現”になっていないか？
- 「現地職員だからわかっている！」ではなく...

→ 誰が見ても利用者のことがわかる
ような環境づくりを意識することが必要

施設が被災した際に必要なこと

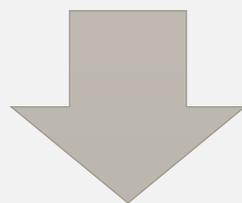
- ① 支援者が支援に入りやすい体制
- ② 自立支援の意識をより強く持つ

② 自立支援の意識を強く持つ

イレギュラーな状況下であっても

どこで生活をしていてもできることに変化はない

過剰に手伝うのではなく、利用者様に必要な支援を行う



自立支援の意識が必要

② 自立支援の意識を強く持つ

ADLの低下を防ぐことが課題

→ 避難所生活から戻った際にできるだけ今まで通りの暮らしができるように

自立支援の意識を強く持つ

最後に



ご清聴ありがとうございました