

◆◇-----◇◇

～職員様の活力を引き出し、組織の活性化、成長につなげるために～

『セルフ・キャリアドック』

無料キャリアコンサルティング（個別相談）のご案内

～令和 3 年度キャリア形成サポートセンター事業～

（本事業は厚生労働省より株式会社パソナが運営を受託しています）

◆◇-----◇◇

キャリア形成サポートセンターでは、生涯を通じたキャリア形成と能力開発の機会を提供し、人と組織の活性化を総合的に支援しています。職員様のキャリア自律支援や、教育研修などの人材育成の強化等を検討されている会員施設様に対し、今回、当センターにて無料で実施している個別面談をご案内いたします。ぜひ有効にご活用いただけましたら幸いです。

※本事業は厚生労働省の受託事業として実施しているため、会員施設様の費用負担はございません。

※本事業は令和 3 年度の年度事業のため、令和 4 年 3 月 31 日で終了となります。

<このような人事課題を抱えた皆さまにご利用いただいています>

- 従来の研修制度だけでは効果が薄れてきている
- 若手職員様の主体性・積極性を高め、定着を促進したい
- 中堅職員様のモチベーションを高める施策を打ちたい
- 管理職の部下育成力を向上させたい
- 育児・出産・介護休暇の復職支援を進めたい 等

1. 職員様向け個別面談と報告会の実施

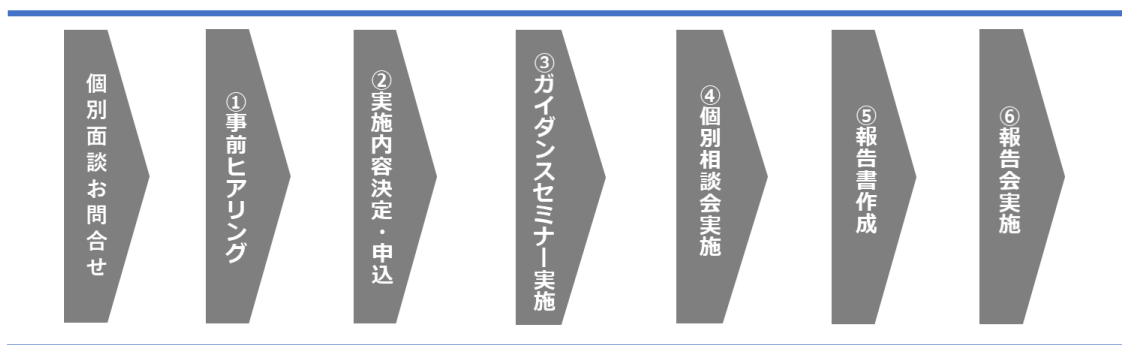
職員の皆様は、キャリアコンサルタント（国家資格有資格者）が個別面談を実施いたします。高い面談スキルと専門知識、経験を兼ね備えたキャリアコンサルタントが、職員お一人ひとりに寄り添いながら課題の整理と解決を促し、今後のキャリア・プランを具体的・自律的に考えることができるよう支援いたします。

★個人面談には一定の人数の制限等があります。詳細はお問合わせください。

★個別面談は会員施設様内での実施はもちろん、オンライン（Zoom）での実施も可能です。

★個別面談終了後に、会員施設様に対して報告書を作成し報告会を実施いたします。

■個別面談実施の流れ



2. 『セルフ・キャリアドック』について

セルフ・キャリアドックとは定期的にキャリアコンサルティング（個別面談）を実施することで、職員様の仕事に対するモチベーションアップや定着率向上、組織の活性化を目指す仕組みです。

▼詳細はコチラ <https://carisapo.mhlw.go.jp/scd>

セルフ・キャリアドックを導入すると次のような効果が期待できます



職員様…生涯を通じたキャリア形成支援で働きがいを見出し**モチベーション UP!**

会員施設様…従業員一人ひとりのパフォーマンス向上で組織が活性化し**生産性 UP!**

★過去の実績・事例はコチラ <https://carisapo.mhlw.go.jp/koujirei/>



(キャリアコンサルティングのご利用例)

お問い合わせ ※ご相談だけでもお気軽にご連絡ください。

愛知キャリア形成サポートセンター 担当：大原・鈴木

MAIL : carisapo_aichi@pasona.co.jp

TEL : 052-561-1371 FAX : 052-561-1422

(本事業は、厚生労働省より株式会社パソナが受託し運営しています)

