

介護事業所の経営・管理・人事労務に関する
相談にコンサルタントを無料で派遣します。

キャリアパス 個別訪問相談を 活用しよう! **無料**

キャリアパス制度導入支援のための
訪問相談業務(静岡県委託事業)

介護人材の確保がますます難しくなる中、経営の安定化と職員の定着・育成が出来る事業所だけが生き残れると言っても過言ではありません。介護事業所の組織風土は十人十色です。規模や実態にあった「キャリアパス制度づくり」「人事制度づくり」ができる無料の個別訪問相談をご利用ください。

相談のプロセス

まずはインストラクターが訪問。課題とニーズを把握し、適切なコンサルタントを派遣します。

相談申込
(FAX)

申込内容
の確認

インストラクターによる
現状確認・
訪問ヒアリング

コンサルタントによる
具体策の提案・検討。
実施手順の
コンサルティング

問題点の
整理・改善

相談の回数

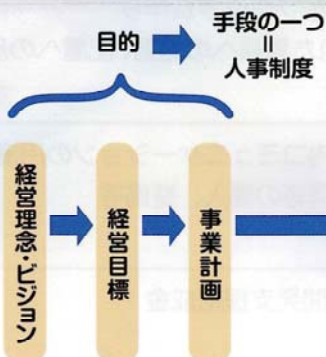
1事業所5回まで

相談の内容

キャリアパス制度をはじめとする人事制度、規程等の導入や見直しなど、介護職員の「処遇改善」や「働きやすい職場づくり」につながるあらゆるご相談に応じます。

人事制度の全体像

限りある原資を活かしながら、職員の満足度とモチベーションアップ、よりよいサービスに結びつけ、経営改善を進めていくための最も重要な方策の一つが「人事制度づくり」「人事制度の改善」です。「キャリアパス制度」はその中核に位置づけられます。



静岡県

●お申し込みは裏面をご覧ください●

キャリアパス 個別訪問相談

申込書



申込方法

ファックスのあと確認の電話をお願いします。
FAX (054-252-0122) TEL (054-252-0222)

法人名			所在地	〒		
事業所名						
電話			FAX			
e-mail						
ご担当者	(役職)		(氏名)			
主な事業 で囲んでください ①訪問介護 ②訪問看護 ③訪問入浴 ④通所介護 ⑤介護老人福祉施設 ⑥介護老人保健施設 ⑦特定施設入居者生活介護 ⑧小規模多機能型居宅介護 ⑨認知症対応型共同生活介護 ⑩その他 ()						
現在の加算等区分 で囲んでください ①加算Ⅰ ②加算Ⅱ ③加算Ⅲ ④加算Ⅳ ⑤加算Ⅴ ⑥加算なし						
従業員数	合計	人	正規職員	人	非正規職員	人 (内短時間労働者 人)
ご相談要項 (○を付けてください。 複数項目も可)	処遇改善全般	1. キャリアパス制度 2. 賃金体系・評価制度等の人事制度の整備 3. 非正規職員から正規職員への転換 4. 短時間正規職員制度の導入 5. 昇給又は昇格等の要件の明確化 6. 休暇制度、労働時間等の改善 7. 職員の増員による業務負担の軽減 8. 就業規則等諸規定 9. 労働条件通知書等 10. その他 ()				
	教育・研修	1. 人材育成環境の整備 2. 職員の能力開発の進め方 3. 研修プログラム作り 4. 資格取得、能力向上のための措置 5. 能力向上が認められた職員への処遇、配置への反映 6. その他 ()				
	職場環境の改善	1. 出産、子育て支援の強化 2. ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化 3. 事故、トラブル対応マニュアル等の作成 4. 介護補助器具等の購入、整備等 5. その他 ()				
	助成金	1. 職場定着支援助成金 2. キャリアアップ助成金 3. 人材開発支援助成金 4. その他 ()				

本件に関する問い合わせ先

キャリアパス個別訪問相談運営事務局
(受付時間：平日9：00～17：00)

(公財)介護労働安定センター静岡支部
TEL.054-252-0222 FAX.054-252-0122