

施設内研修の取組 ～参加しやすい工夫～

特別養護老人ホーム見の園 松林理絵

施設概要

- * 設置主体
社会福祉法人 駿河会
- * 所在地
静岡市葵区富沢
- * 開設
昭和63年4月1日
- * 定員
長期入所150名（個室62名・4人部屋88名）
ショートステイ20名

今までの研修は...

- * 大人数を相手にするスクール形式
- * 不定期の開催
- * 主任が伝達
- * 外部研修に参加

意欲的に参加できる為に

- * 参加しやすい体制
- * 研修のやり方、スタイル
- * 自分で管理できる仕組み

参加しやすくする為に...

- * 人材育成課の設置
 - ・教育専従の職員を置く。
 - ・研修のマネジメントを専門に行う。
 - ・研修の年間計画を立てる。

年間計画

26年度年間研修計画

| 研修内容 | 研修日 | 研修時間 | 研修場所 | 研修講師 | 研修参加者 | 研修費用 | 研修効果 |
|------|--------|-------------|------|------|-------|------|--------|
| 職員研修 | 1月10日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 1月27日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 2月3日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 2月17日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 2月24日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 3月3日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 3月17日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 3月24日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 4月7日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 4月14日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 4月21日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 4月28日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 5月5日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 5月12日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 5月19日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 5月26日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 6月2日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 6月9日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 6月16日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 6月23日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 6月30日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 7月7日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 7月14日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 7月21日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 7月28日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 8月4日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 8月11日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 8月18日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 8月25日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 9月1日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 9月8日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 9月15日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 9月22日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 9月29日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 10月6日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 10月13日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 10月20日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 10月27日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 11月3日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 11月10日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 11月17日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 11月24日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 12月1日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 12月8日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 12月15日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 12月22日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |
| 職員研修 | 12月29日 | 10:00-12:00 | 見の園 | 松林理絵 | 職員10名 | 0円 | 職員意識向上 |

経験・勤務形態・役割別の研修

| 教育名/日程 | 対象者 | | |
|-------------|--------|----------|------------|
| 全体教育 | 全職員 | | |
| | 全職員 | | |
| 年次教育 | 全職員 | 年次教育 | 新人研修 |
| | 清潔職員 | 年次教育 | 2年目研修 |
| 検・新機・ショート職員 | 全職員 | 年次教育 | 3年目研修 |
| | 全職員 | 年次教育 | 4年・6年目以上研修 |
| 品質教育(ISO) | 内部監査員 | 年次教育 | 6年目以上 |
| | リーダー教育 | ユニットリーダー | 非常勤研修 |
| | | 年次教育 | 中途職員研修 |

毎月実施、期間中に1回参加

| 対象者 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 |
|-----|----|--------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 全職員 | | 研修について | 研修について | 研修・検閲について | 研修・検閲について | 研修・検閲について | 研修・検閲について |
| 全職員 | | | | 感染予防実践 | 感染予防実践 | 感染予防実践 | 感染予防実践 |

* 参加日程を受講者が選択

勤務表

| | | | | | | | | |
|---------------|----------|-----|-----|-----|-------------|------|---------------|-----------|
| ◎ | ○ | TTT | △ | 7 | ◎ | ○ | TTT | △ |
| △ | 7 | 113 | 113 | 有 | △ | 113 | ◎ | ○ |
| 7 | △ | 7 | 7 | 113 | △ | 7 | 7 | ◎ |
| △ | ◎ | △ | ○ | TTT | 7 | 7 | △ | ◎ |
| △ | △ | △ | P | △ | △ | P | △ | △ |
| P | P | △ | △ | P | △ | P | △ | P |
| レインボー委員・排せつケア | ユニットケア研修 | | | | 防災委員・嘔吐物の処理 | 部門会議 | オリゴ糖・ユニットケア研修 | サービス担当者会議 |

外部からの研修



体制を整えて

- * 定期的な開催
- * 自分の参加する研修が把握できる
- * 職員の経験や役職にあわせた研修が開催できる。
- * 勤務表に組み込みやすい
- * 勤務時間内の参加が可能になった。

研修のやり方、スタイル



- * 少人数制
- * 顔が見える位置
- * 会話をしながら

ユニットケア研修



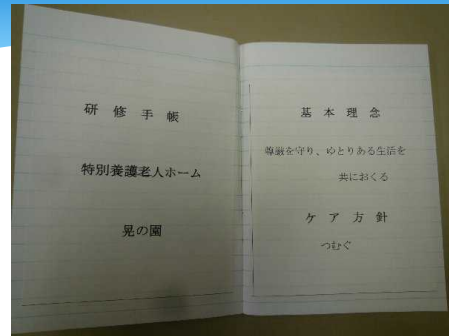
研修スタイルを変えて

- * 質問しやすい雰囲気
- * 研修に参加しているという意識
- * 参加した職員にあわせた内容

研修手帳



研修手帳



研修手帳

| 研修年月日 | 研修名 | 研修年月日 | 研修名 |
|-------------|------------|-------------|------------|
| 2019年10月22日 | 介護福祉士実務者研修 | 2019年10月23日 | 介護福祉士実務者研修 |
| 2019年10月23日 | 介護福祉士実務者研修 | 2019年10月24日 | 介護福祉士実務者研修 |
| 2019年10月24日 | 介護福祉士実務者研修 | 2019年10月25日 | 介護福祉士実務者研修 |
| 2019年10月25日 | 介護福祉士実務者研修 | 2019年10月26日 | 介護福祉士実務者研修 |
| 2019年10月26日 | 介護福祉士実務者研修 | 2019年10月27日 | 介護福祉士実務者研修 |
| 2019年10月27日 | 介護福祉士実務者研修 | 2019年10月28日 | 介護福祉士実務者研修 |
| 2019年10月28日 | 介護福祉士実務者研修 | 2019年10月29日 | 介護福祉士実務者研修 |
| 2019年10月29日 | 介護福祉士実務者研修 | 2019年10月30日 | 介護福祉士実務者研修 |
| 2019年10月30日 | 介護福祉士実務者研修 | 2019年10月31日 | 介護福祉士実務者研修 |

- * 自分がどの研修に出たかを把握する
- * 成果が目に見える自信につながる

取組を行ったことで

- * 多くの研修が効率的に開催できる。
- * 参加する職員にあわせた研修が開催できる。
- * 職員に負担のない参加が可能になった。
- * 研修に対する意識が高まった。
- * 研修内容が現場のケアに活きる。

これからの取組として

伝達研修

研修を受けてきた職員が他職員に伝えていく。

双方のスキルアップになる！